



La visione di un Uomo
Una missione per il Futuro
del Territorio



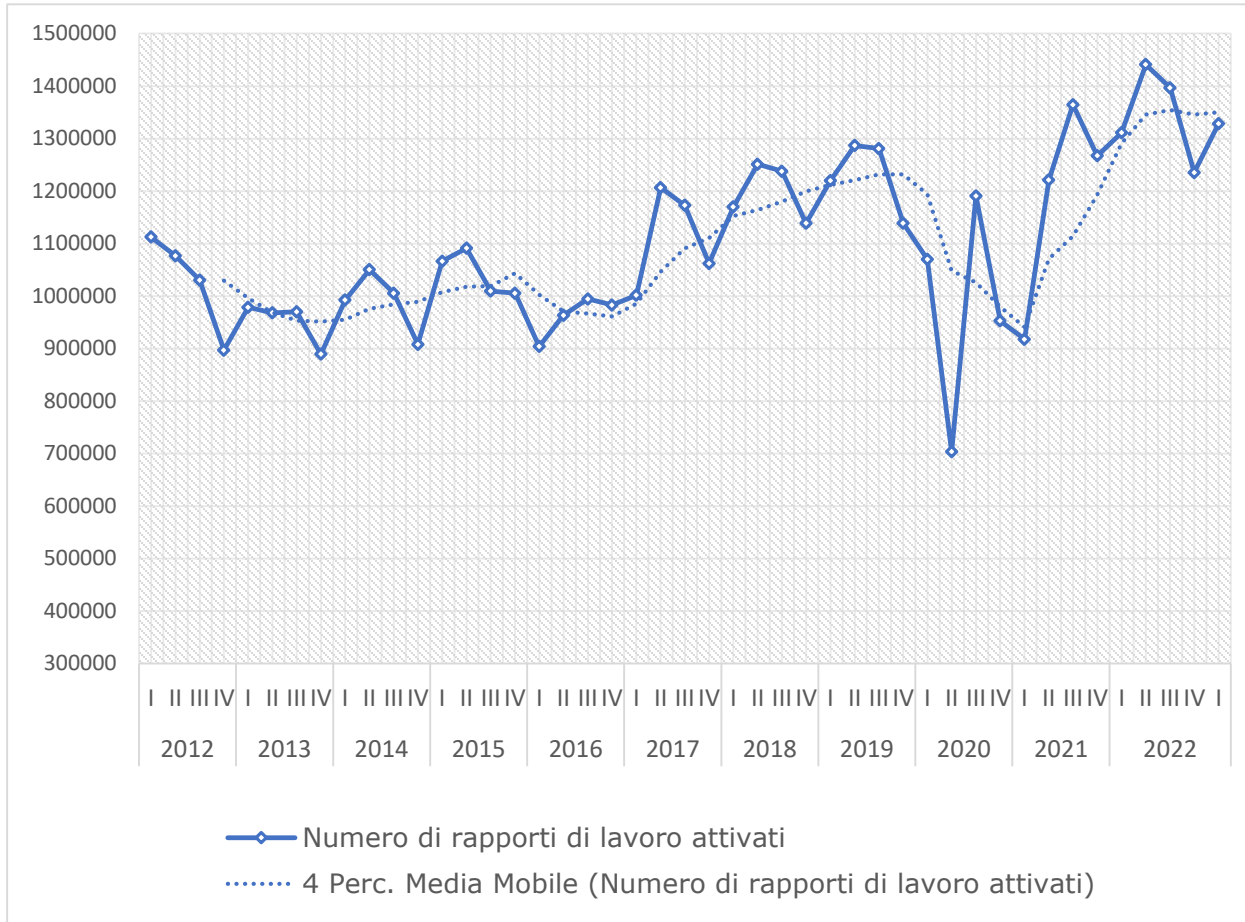
DISALLINEAMENTO FRA DOMANDA E OFFERTA DI LAVORO: QUALI CONSAPEVOLEZZE?

Analisi della rilevazione effettuata tra stakeholder del territorio

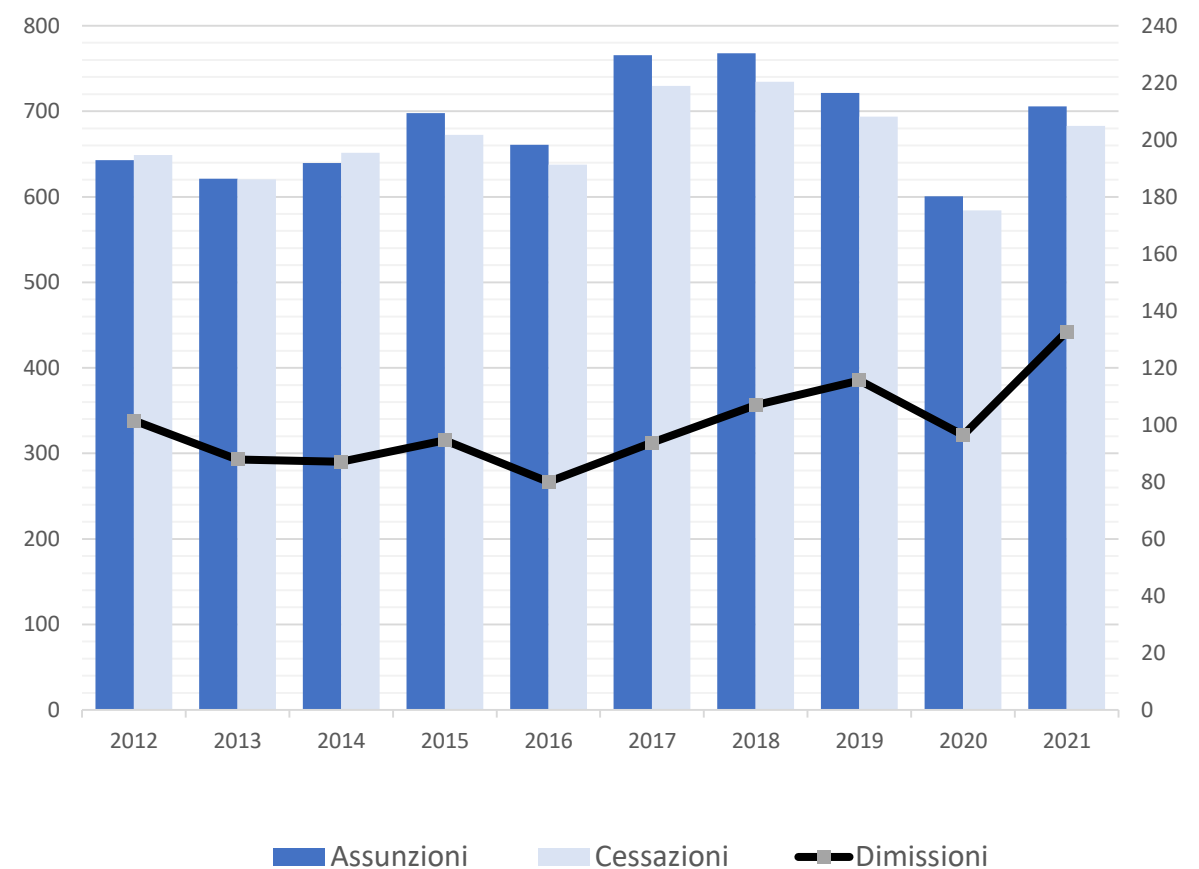


Il contesto. Dopo la crisi Covid-19, la domanda di lavoro è ripartita in modo dinamico, creando opportunità, ma anche turbolenza nel m.d.l.

**Numero di rapporti di lavoro attivati per trimestre in Italia
(serie I-2012; I-2023)**



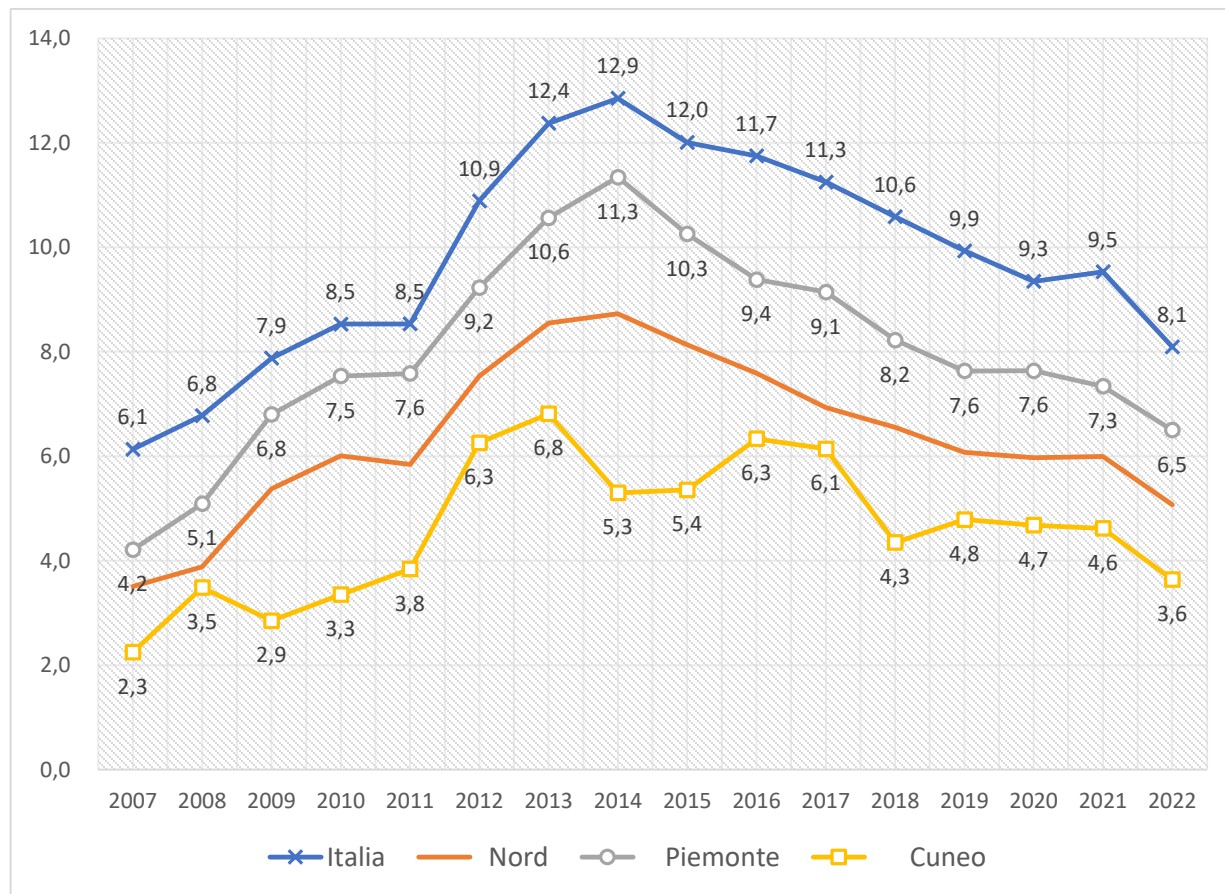
**Numero di assunzioni, cessazioni e dimissioni volontarie in Piemonte
(dati in migliaia, 2012-2021)**





La **provincia di Cuneo** e il **SLL di Alba** hanno una situazione occupazionale vantaggiosa rispetto al Piemonte, ma anche alla media del Nord. Tra il 2021 e il 2022 i disoccupati sono calati di circa 10mila unità.

TASSO DI DISOCCUPAZIONE 15-74 ANNI (medie annuali 2007-2022)



L'occupazione in alcuni Sistemi Locali del Lavoro in Piemonte (Stime 2021)

Denominazione SLL	Occupati	In cerca di occupazione	Popolazione di 15 anni o più	Tasso disoccupazione
IVREA	40,061	3,119	86,025	7,22
PINEROLO	55,105	4,103	118,6	6,93
TORINO	687,162	62,461	1488,402	8,33
VERCELLI	30,233	2,712	64,107	8,23
NOVARA	88,119	8,087	184,26	8,41
ALBA	53,971	2,786	103,168	4,91
BRA	24,277	1,263	49,657	4,95
CUNEO	69,946	3,499	138,052	4,76
FOSSANO	16,442	0,747	32,309	4,35
SALUZZO	32,337	1,74	63,094	5,11
ASTI	52,154	3,94	111,367	7,02
CANELLI	10,587	0,722	20,844	6,38
NIZZA MONFERRATO	11,019	0,682	21,741	5,83
ACQUI TERME	17,484	1,152	37,404	6,18
ALESSANDRIA	48,586	4,199	105,278	7,96
CASALE MONFERRATO	28,164	2,618	58,611	8,51



Un contesto di **declino demografico**

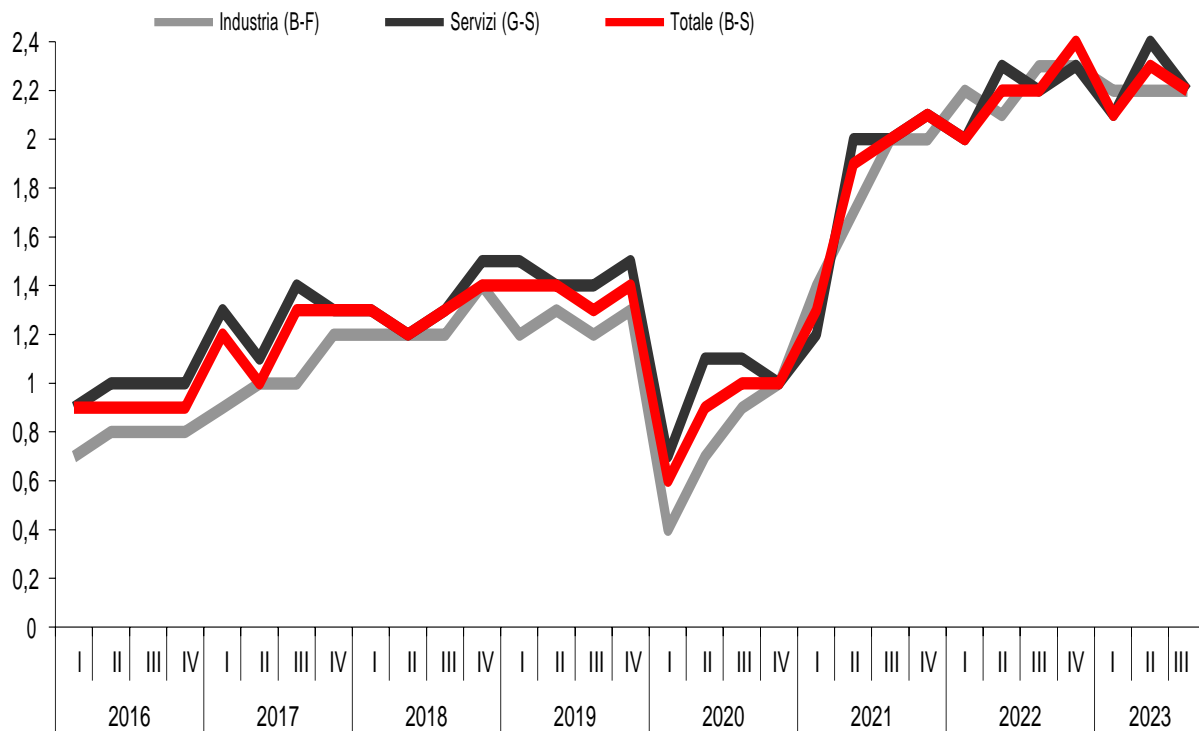
Performance occupazionale LOVER-Piemonte 2013-2019

	variazione occupati	effetto demografico	performance occupazionale	variazione occupati	effetto demografico	performance occupazionale
Piemonte	-66.385	-33.599	-32.786	-3,68%	-1,20%	-2,49%
Lombardia	-24.692	108.110	-132.802	-0,59%	1,72%	-2,31%
Veneto	-62.756	-12.481	-50.275	-3,04%	-0,39%	-2,64%
Emilia-Romagna	-30.549	69.471	-100.020	-1,62%	2,55%	-4,17%
Toscana	649	2.670	-2.021	0,04%	0,11%	-0,07%
ITALIA	-762.048	167.805	-929.853	-3,38%	0,43%	-3,82%



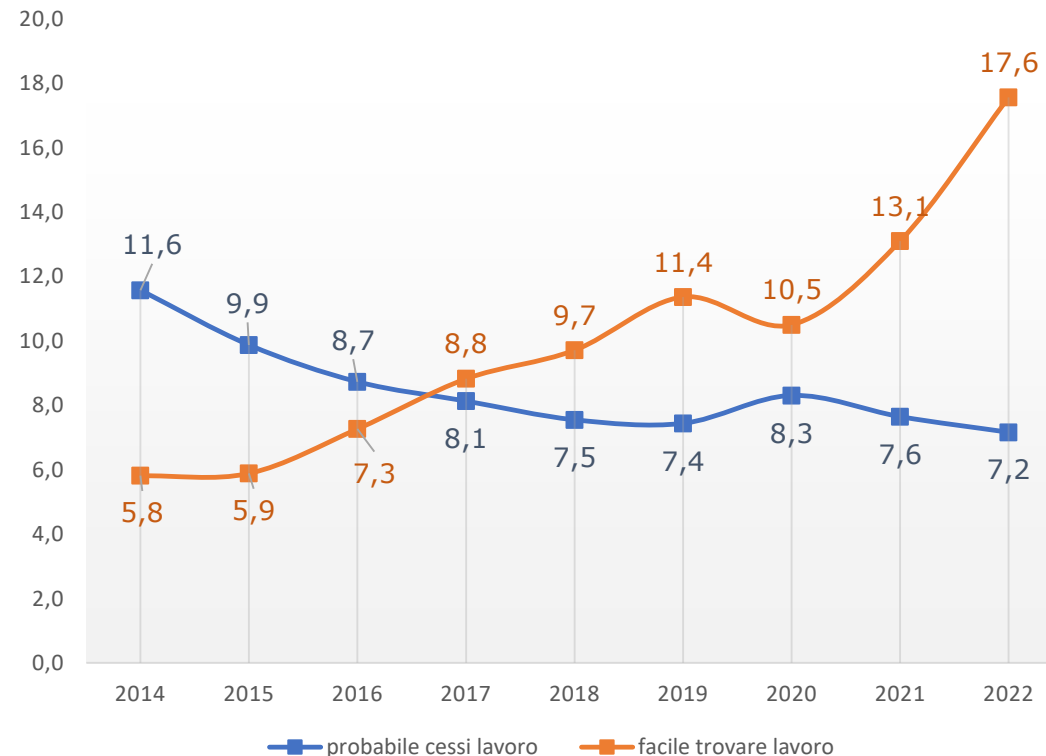
In generale, forte **crescita dei «posti vacanti»** e condizioni nel complesso più favorevoli per l'offerta di lavoro, la domanda rincorre

TASSO DI POSTI VACANTI* NEL TOTALE IMPRESE
I trimestre 2016 – III trimestre 2023, dati destagionalizzati, valori percentuali



*Posti di lavoro retribuiti (nuovi o già esistenti, purché liberi o in procinto di liberarsi) per i quali il datore di lavoro cerca - attivamente e al di fuori dell'impresa - un candidato adatto ed è disposto a fare sforzi supplementari per trovarlo.

PROBABILITÀ PERDITA LAVORO, FACILITÀ TROVARE LAVORO
(Indagine RFL Istat, serie 2014-2022, medie annuali, valori percentuali)



Percentuale di persone occupate che considerano probabile perdere il lavoro nell'anno successivo, e percentuale che ritiene facile trovare un nuovo lavoro



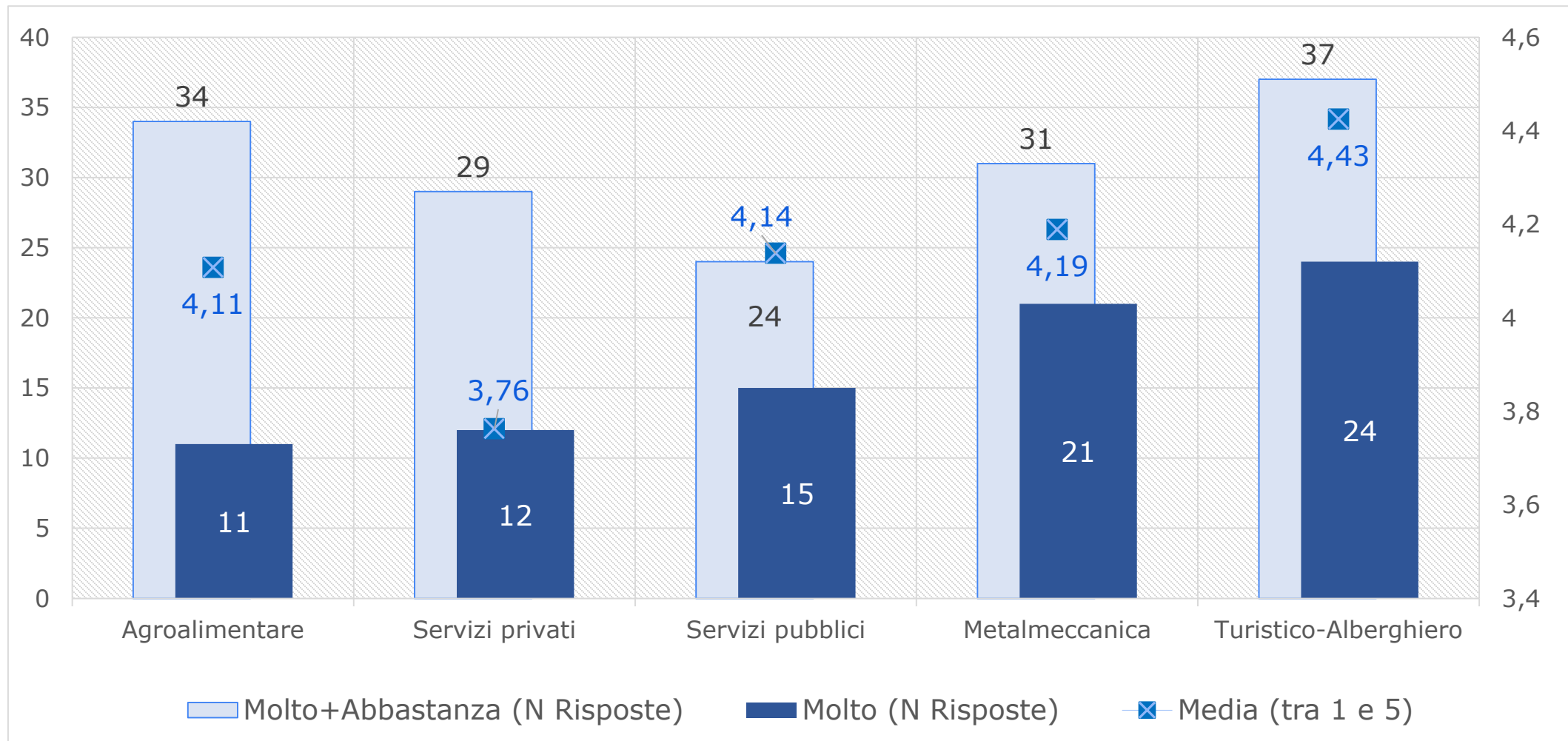
DISALLINEAMENTO FRA DOMANDA E OFFERTA DI LAVORO: QUALI CONSAPEVOLEZZE?

La percezione dei rispondenti al questionario in ordine a

- ▶ ... comparti produttivi coinvolti
- ▶ ... profili professionali maggiormente interessati
- ▶ ... conseguenze del disallineamento
- ▶ ... le spiegazioni del fenomeno
- ▶ ... i soggetti che hanno responsabilità per affrontare il fenomeno

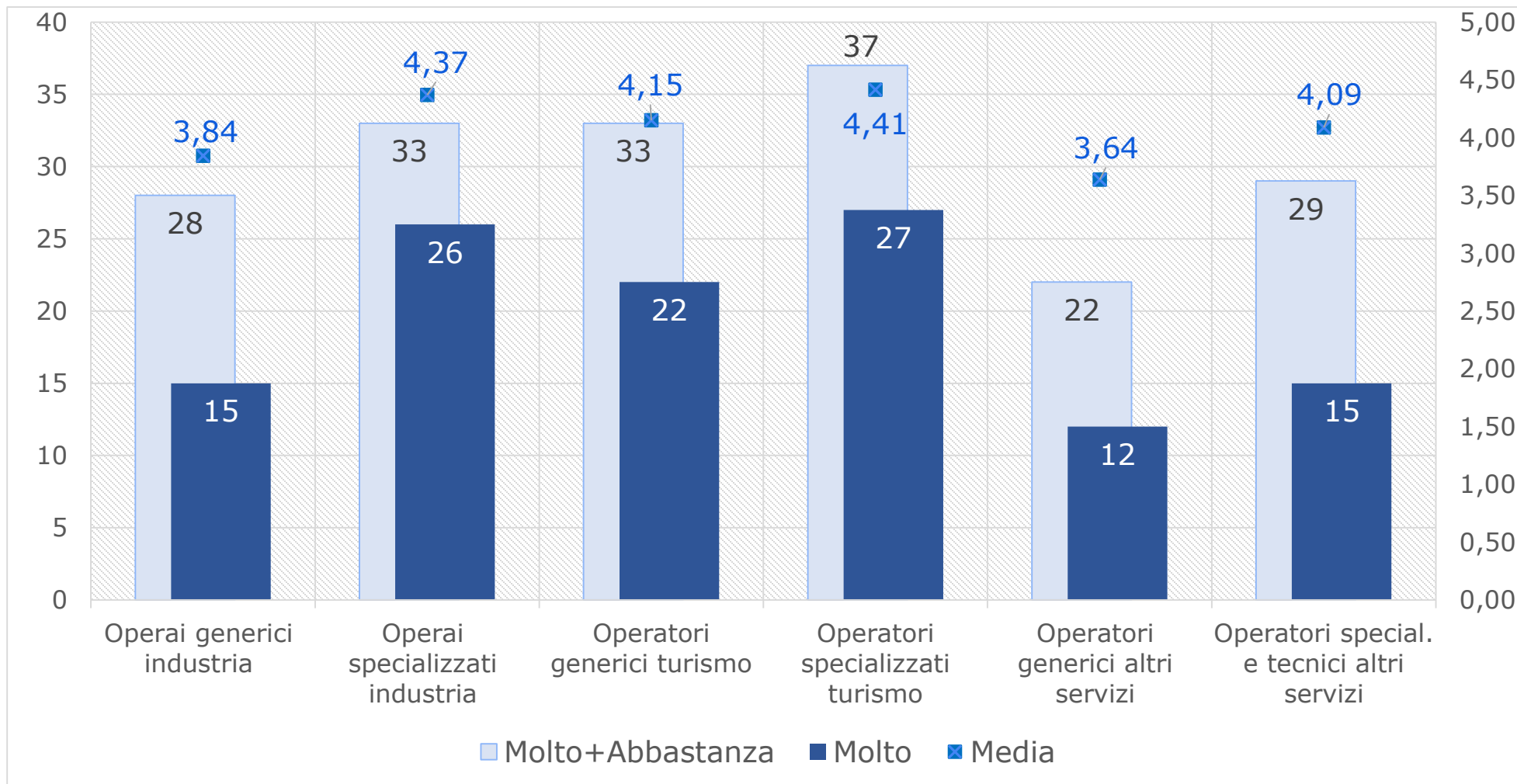


Quali sono i comparti maggiormente interessati?



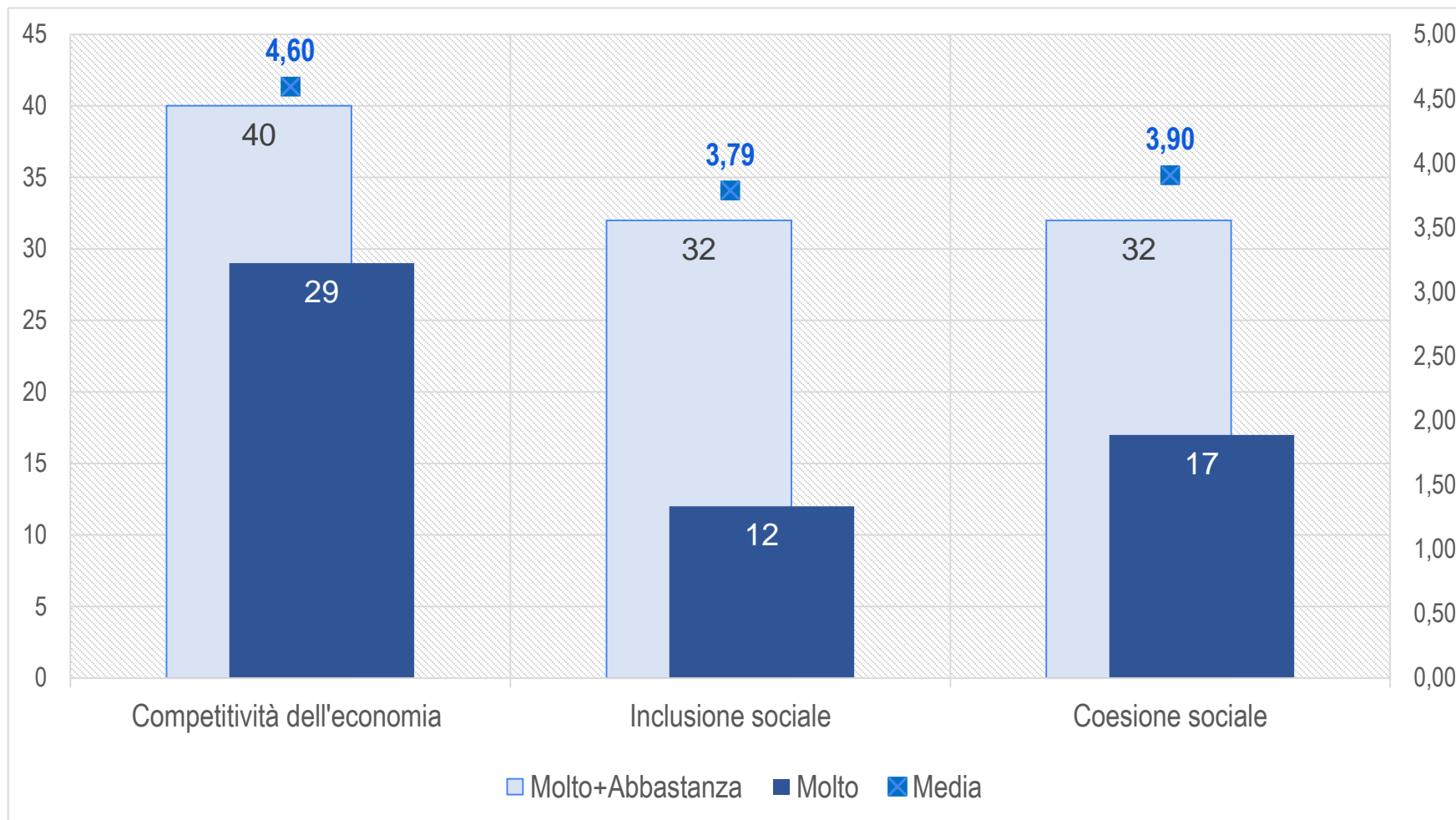


Quali sono i profili professionali maggiormente interessati?



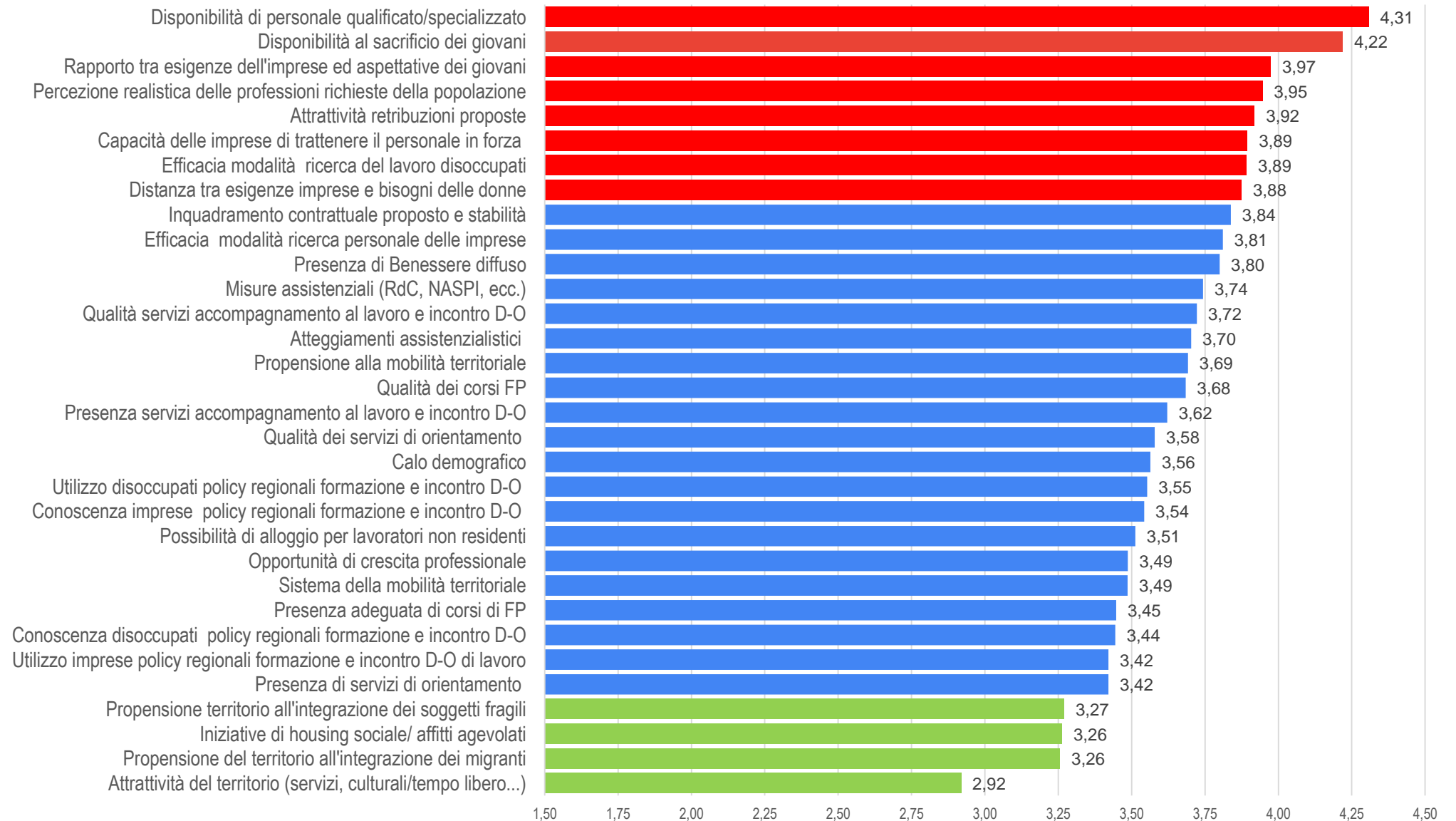


Il fenomeno ha conseguenze importanti sulla...



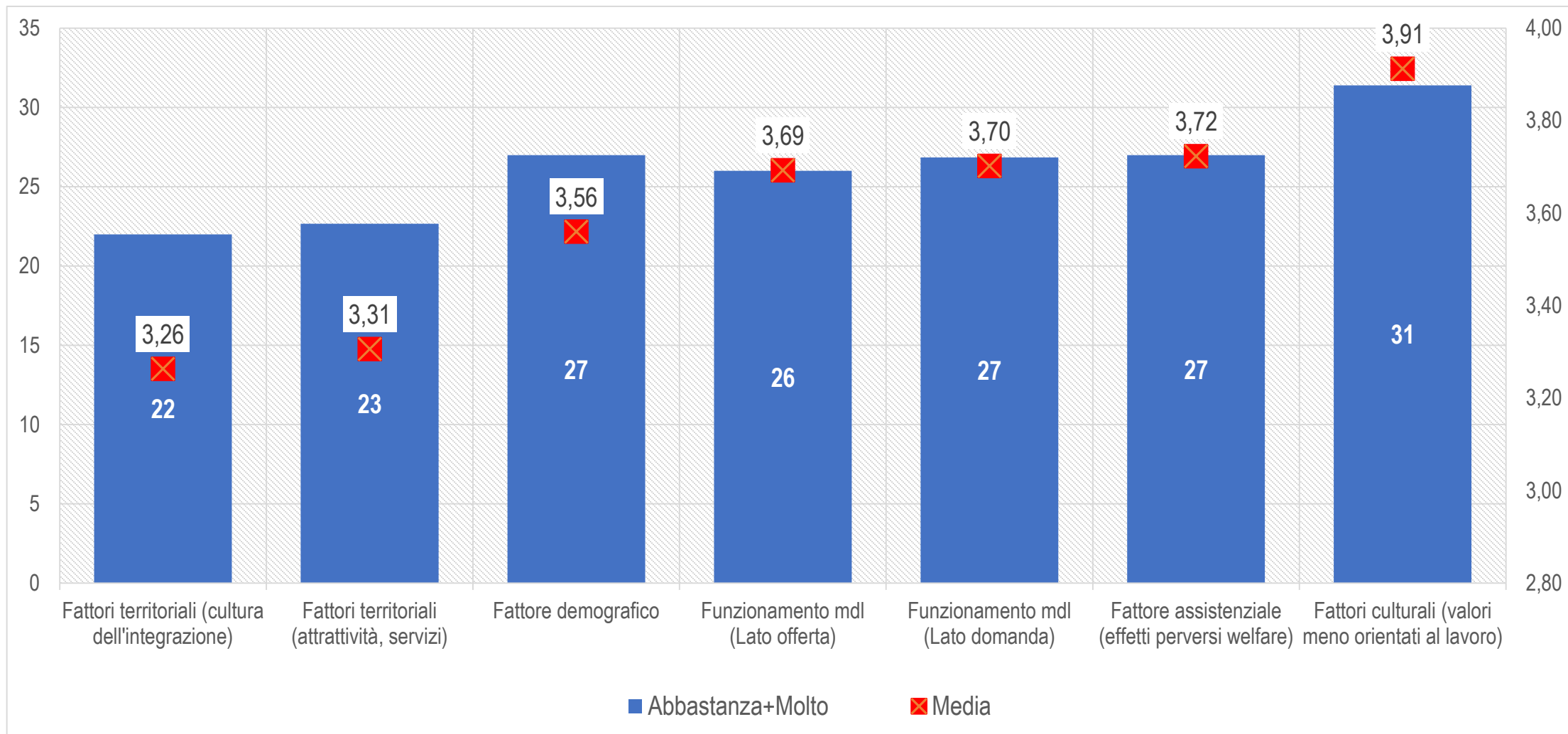


Le cause del fenomeno sono da attribuire a...



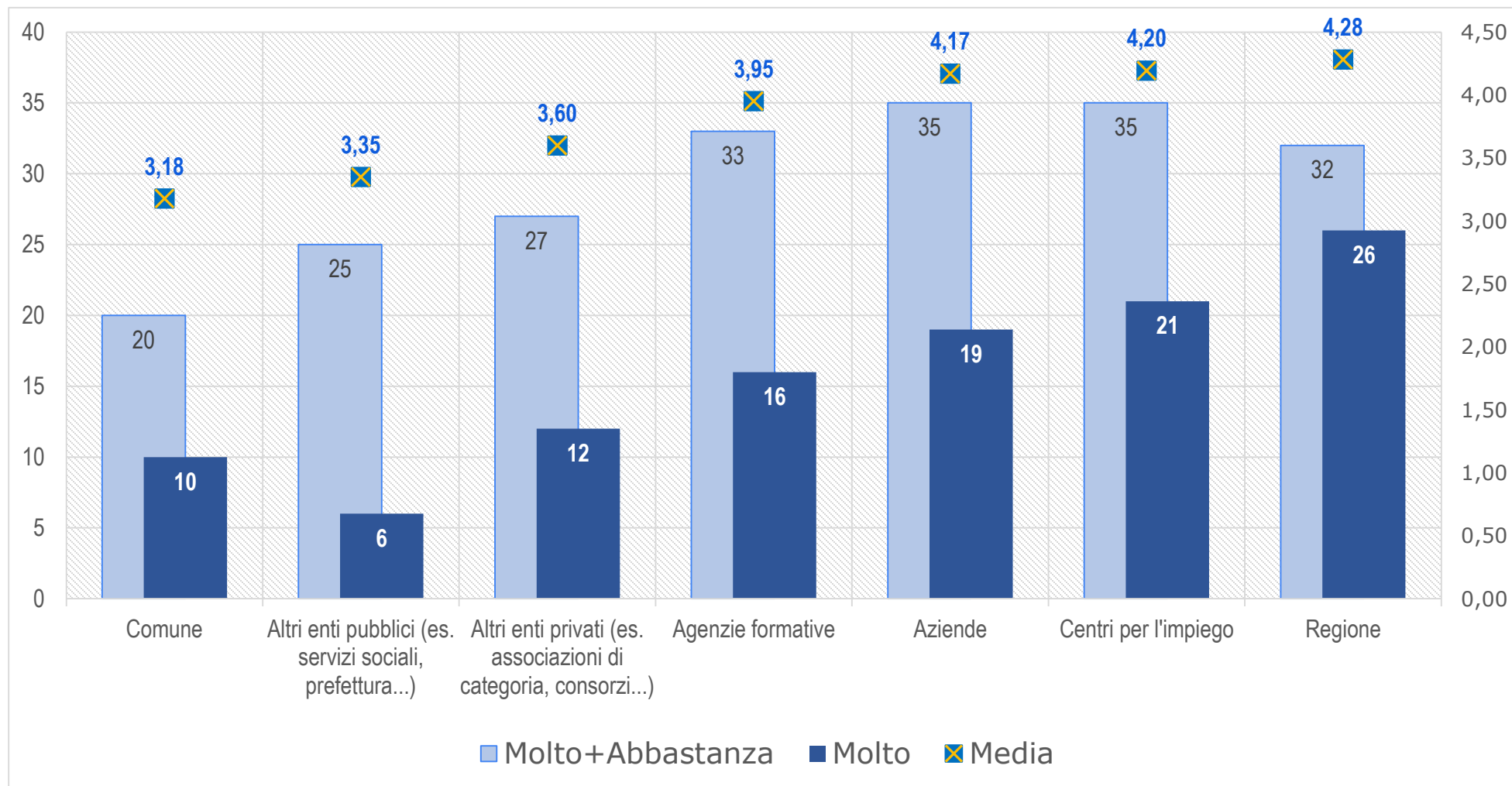


Le cause del fenomeno sono da attribuire a...





Soggetti che hanno responsabilità per affrontare il fenomeno





SAREBBE DISPONIBILE A PARTECIPARE CON RISORSE PROPRIE A INIZIATIVE PER FRONTEGGIARE IL FENOMENO?

